

# Erős hölgyduó a férfiak által dominált gépgyártásban

Az MSK Covertch Group-ot 1975-ben, Németországban alapította Reiner Hannen, aki a Board of Directors tagjaként még ma is támogatja a Cégvezetést. A gépgyártással foglalkozó cégcsoportnak Németország mellett Magyarországon, Franciaországban, Kínában és az USA-ban vannak telephelyei. Az üveg- és italipar mellett az építőipar vegy- és háztartási gépiparban, papíriparban és a logisztika területén tevékenykedő cégek számára is gyárt csomagológépeket az MSK. A cégcsoport jelenleg több, mint 500 munkatársat foglalkoztat.

A nyírbátori székhelyű MSK Hungary, Christina Hannen és Linda Hannen irányítása alatt a cégcsoport legnagyobb gyártóbázisa.

www.mskcovertch.com

## A gépgyártó ipar főként férfiakkal dominált, Önt mi nyűgözi le leginkább a gépgyártásban?

**Linda Hannen:** Tapasztalatom szerint vagy van valakinek érdeklődése a technológia és jövőbemutató innovációk iránt vagy nincs. Nálam ehhez természetesen még a családi háttér is hozzájárult. Már gyerekként is aktívan követtem az otthoni megbeszéléseken megvitatott fontos témákat. Ennek ellenére minden vállalkozás végső soron a számokon áll vagy bukik.

## Mely tulajdonságok és tapasztalat segítette Önt leginkább a gépgyártó iparban elért sikerhez?

**Christina Hannen:** A legfontosabb, hogy "szemmagasságban" hozzuk össze az embereket, a csapatmunkára alkalmatlan és a „mindent mindenkinél jobban tud” viselkedés már nem működik, tekintettel a feladatok egyre komplexebbé válására is. A mi tapasztalatunk az, ha szakmailag és emberileg a megfelelő embereket hozzuk össze, ezzel egyidejűleg pedig a folyamatok professzionális és hatékony lefektetése is fontos. Így könnyebbé válik a visszaesések kiküszöbölése és csökken a hibák kockázata.

## Hogy működik a csapatmunka anya és lánya között? Milyen vezetési stílust részesítenek előnyben?

**Linda Hannen:** Nagyon jól és ez nem csak egy üres frázis. Az erősségeink és gyengeségeink optimálisan kiegészítik egymást. Még ha nem is értünk egyet minden témában, a közös célok elérése érdekében a vezetés ugyanazon elveit valljuk. Például a döntéseket mindig a közvetlen és hosszútávú hatások vizsgálata és mérlegelése mellett hozzuk meg. A döntéshozatal során megtartjuk az elmúlt 45 évben bevált gyakorlatot és ezt ötvözzük a jövőt alakító modern eszközökkel, a Management-tel közösen. A magánéletben is gyakoroljuk a kölcsönös tiszteletet, beleértve a nyitottságot és az új dolgok kipróbálása iránti kíváncsiságot is. Sőt, az édesanyám néha valamivel még kockázatvállalóbb, mint én.

## Hogyan tudják a különböző kultúrákból, időzónákból és kontinensekről érkező munkatársakat nemzetközi szinten vezetni?

**Christina Hannen:** A megrendelőink számára semmilyen szerepet nem játszik, hogy ki honnan érkezik vagy hogy hány óra van éppen. A megrendelőinket kizárólag az eredmény érdekli. A dolgo-

zóinknak, mint általában véve a világon minden embernek ugyanolyan igényei vannak. Függetlenül a származásuktól szeretnének sikert elérni, szükségük van az elismerésre, de a kritikára is, amit általában senki nem fogad szívesen a kollégáitól. Párhuzamosan természetesen tekintettel vagyunk az egyéni erősségekre és fejlesztendő tulajdonságokra is, hogy minden munkatárs a „saját maga legjobb verziója” lehessen. Eközben nagyon fontos, hogy a dolgozók felelősséget tudjanak vállalni és a döntéseiket képviselni akarják, illetve tudják.

## Melyek a jelenleg legnagyobb kihívások az MSK számára?

**Linda Hannen:** Anticiklikusan dolgozunk és a következő két évben a corona pandémia ellenére többmillió euró értékű IT folyamatokat és a termékeinket érintő beruházást hajtunk végre. Ezt a kiadást természetesen meg is kell tudnunk keresni például standardizálás, automatizálás és magasabb bevétel által. Ezzel egyidőben az európai összehasonlításban alacsonyabb képzettség miatt Magyarországon főképpen a munkatársaink (tovább)képzésére koncentrálunk. Ha egy területen tudáshiányt tapasztalunk, ezt más országokból is tudjuk



pótolni. Általában véve a stratégiánk, hogy a specifikus know-how-t a cégcsoporton belül közösen használjuk, illetve egyensúlyozzuk.

#### **Hogyan tudják a mindennapokban a nagymértékű felelősség ellenére megtartani az egyensúlyt?**

**Christina Hannen:** Jól működő párcsoport és sport segítségével.

**Linda Hannen:** Abszolút egyetértek. Már az iskolában „mensana in corpore sano” („Ép testben ép lélek”) mottó szerint éltünk. A fizikai és a szellemi igények

közötti egyensúly elérése pl. az egyént körülvevő helyes emberekkel folytatott beszélgetés által, illetve a testedzés.

#### **Melyek a kívánságai, illetve céljai a jövőre?**

**Christina Hannen:** A cégcsoportra vetítve az iparágak és a termékeink sokszínűsége által jól felkészültünk a jövőre. A vállalatba és a termékeinkbe eszközölt folyamatos fejlesztések segítségével megadjuk a dolgozóinknak és vezetőinknek az esélyt, hogy a jövőt velünk közösen alakítsák. A corona pandémia rámu-

tatott arra, milyen érzékeny ez a váz egy cég számára. Így egy jó egyensúlyt kívánok a gazdaság és a politika között és mindenki számára jó egészséget!

**Linda Hannen:** Ehhez csak csatlakozni tudok és hozzátenni, hogy sok lehetőségünk van a vállalatunk fejlődésének irányait illetően, mind a piacokra vonatkoztatva, mind pedig ezzel összefüggően egy további gyártóegység kiépítésére. Ezek az elkövetkező 2-5 év izgalmas döntései lehetnek.

**Köszönjük az interjút.**



**MSK Hungary Gépgyártó BT,  
MSK tér 1, 4300 Nyírbátor,  
Magyarország**

**Telefon +36 42 511 100  
vagy [info@msk.hu](mailto:info@msk.hu)  
További információk:  
[www.msk.hu](http://www.msk.hu)**

**Aktuális álláshirdetéseink:  
[www.msk.hu/karrier/](http://www.msk.hu/karrier/)  
jelentkezzen-most**